



VAMED
health.care.vitality.

ETICKÝ KODEX PRO OBCHODNÍ PARTNERY

ŘÍJEN 2020

OBSAH

PREAMBULE	4
01 ZÁSADY OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ	5
01 ZÁSADA EKVIVALENCE	5
02 ZÁSADA DOLOŽITELNOSTI	5
03 ZÁSADA TRANSPARENTNOSTI	6
04 ZÁSADA ODDĚLENOSTI	6
02 FÉROVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ	7
01 DODRŽOVÁNÍ ZÁKONNÝCH USTANOVENÍ	7
02 DODRŽOVÁNÍ PROTIKARTELOVÝCH PŘEDPISŮ	7
03 DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL VÝVOZNÍ KONTROLY A EMBARG	8
03 POTÍRÁNÍ KORUPCE	9
01 ÚPLATKY, SJEDNÁVÁNÍ VÝHOD A PŘIJÍMÁNÍ DARŮ	9
02 POSKYTOVÁNÍ DARŮ	10
04 PREVENCE PRANÍ PENĚŽ A FINANCOVÁNÍ TERORISMU	11

05 NAKLÁDÁNÍ S DOKUMENTY A INFORMACEMI	12
01 ÚČEL PŘEDÁNÍ	12
02 PŘEDÁVÁNÍ DOKUMENTŮ	12
06 ÚČETNÍ EVIDENCE A VÝKAZNICTVÍ	13
07 ZDRAVÉ, BEZPEČNÉ A SOCIÁLNÍ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ	14
01 ZDRAVÍ A BEZPEČNOST	14
02 DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ NA OCHRANU ZDRAVÍ	15
03 PRÁCE BEZ NEPŘÍZNIVÝCH VLIVŮ	15
04 DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV	15
05 ODMÍTÁNÍ DISKRIMINACE	16
06 ODMÍTÁNÍ VYHROŽOVÁNÍ A JINÉHO OBTĚŽOVÁNÍ	16
07 ODMÍTÁNÍ VEŠKERÝCH FOREM NELEGÁLNÍ PRÁCE	16
08 OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	17
01 UDRŽITELNOST	17
02 EKOLOGICKÝ PRINCIP	17
03 ODPOVĚDNÝ NÁKUP SUROVIN	18
09 ODPOVĚDNOST MANAGEMENTU	19
01 IMPLEMENTACE VE SPOLEČNOSTI	19
02 IMPLEMENTACE V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI	19

PREAMBULE

- A | VAMED je přední skupinou podniků v oblasti projektování, výstavby a správy komplexních zdravotnických zařízení, vyznačující se nejvyšší mírou kompetence díky dlouholetým celosvětovým zkušenostem coby partner veřejného zdravotnictví.
- B | Podstatou firemní kultury skupiny VAMED je jednat v souladu se zákony a eticky správně. VAMED klade důraz nejen na dosahování cílů, ale také na způsob, jakým jich dosahuje.
- C | Skupině VAMED velmi záleží na tom, aby se jejími etickými zásadami řídili také její obchodní partneři. Dodržování zákona je přitom samozřejmostí.
- D | Tento Etický kodex pro obchodní partnery skupiny VAMED („kodex“) představuje průvodce zmíněnými etickými zásadami a právními povinnostmi. Nejedná se však o vyčerpávající sbírku předpisů, která by zahrnovala všechny platné zákony, předpisy a standardy. Pokud by se některé z ustanovení v tomto kodexu lišilo od požadavků zákona, platí vždy to ustanovení, které na jedné straně odpovídá rozhodnému právu a na druhé straně je s ohledem na etické principy skupiny VAMED striktnější.
- E | Poruší-li obchodní partner tyto zásady, vyhrazuje si skupina VAMED právo přezkoumat pokračování obchodního vztahu.

01 | ZÁSADY OBCHODNÍHO CHOVÁNÍ

01 | 01 ZÁSADA EKVIVALENCE

Plnění a protiplnění musí být vždy v přiměřeném poměru.

01 | 02 ZÁSADA DOLOŽITELNOSTI

Veškerá plnění za úplatu i bezúplatná plnění v rámci obchodování a obchodních vztahů s našimi obchodními partnery musí být písemně zdokumentována a ve vhodné podobě archivována.

01 | 03 ZÁSADA TRANSPARENTNOSTI

VAMED očekává, že veškerá plnění za úplatu i bezúplatná plnění poskytovaná v rámci spolupráce budou včetně svého účelu na vyžádání doložena odpovědnému pracovníkovi skupiny VAMED. Přitom musí být vždy dodrženy všechny platné zásady (zásada ekvivalence, doložitelnosti, oddělenosti).

01 | 04 ZÁSADA ODDĚLENOSTI

Plnění poskytovaná skupině VAMED musí být jasně oddělena od případných plnění za úplatu i bezúplatných plnění (např. úhrad, hmotných plnění či služeb) poskytovaných zaměstnancům skupiny VAMED. Mezi takovými plněními nesmí být žádná spojitost.

VAMED od svých obchodních partnerů očekává, že ho budou informovat o situacích, které by mohly vést ke střetu zájmů.

02| FÉROVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

02 | 01 DODRŽOVÁNÍ ZÁKONNÝCH USTANOVENÍ

Veškeré obchody musí být v zájmu spravedlivé hospodářské soutěže realizovány v souladu se zákonnými předpisy.

S obchodními partnery nesmí být uzavírány protizákonné dohody, jež by měly za následek narušení hospodářské soutěže. Zakázány jsou nejen písemné a ústní dohody, ale rovněž koordinované jednání s tímž cílem.

02 | 02 DODRŽOVÁNÍ PROTIKARTELOVÝCH PŘEDPISŮ

Za všech okolností, zejména při spoluúčasti sdružení firem či konsorcií, musí být dodržovány protikartelové předpisy platné v dané zemi.

02 | 03 DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL VÝVOZNÍ
KONTROLY A EMBARG

Dodržována musí být platná pravidla vývozní kontroly a embarg.

03 | POTÍRÁNÍ KORUPCE

03 | 01 ÚPLATKY, ZJEDNÁVÁNÍ VÝHOD A PŘIJÍMÁNÍ DARŮ

Je zakázáno požadovat, přijímat nebo si nechat slíbit za provedení nebo neprovedení právního jednání v rozporu s uloženými povinnostmi výhodu pro sebe či třetí osobu a/nebo nabízet, slibovat či poskytovat zaměstnanci či zmocněnci společnosti nikoli nepatrnou výhodu pro tuto nebo třetí osobu za provedení nebo neprovedení právního jednání v rozporu s uloženými povinnostmi.

Nepřípustné je rovněž nabízet, slibovat či poskytovat veřejnému činiteli, politicky exponované osobě nebo soudci výhodu pro tuto nebo třetí osobu za provedení nebo neprovedení úřední záležitosti v rozporu se svěřenými povinnostmi nebo za přípravu provedení nebo neprovedení budoucí úřední záležitosti v rozporu se svěřenými povinnostmi nebo za řádné provedení nebo neprovedení úřední záležitosti nebo znalci za vydání nesprávného nálezu či posudku.

Za výhodu se považují nejen finanční odměny, nýbrž všechny materiální či nemateriální výhody, jako např. poskytnutí letenek, předání daru, pozvání na obchodní oběd/večeři, uhrazení výdajů za hotel atd.

03 | 02 POSKYTOVÁNÍ DARŮ

Poskytování darů se záměrem uskutečnění obchodu je nepřípustné.

Přijatelné jsou pouze běžné pozornosti odpovídající kultuře dané země, jejichž hodnota nepřekročí hranici zanedbatelnosti podle zákonných měřítek dané země a které jsou v souladu s obecnými zásadami skupiny VAMED.

04| PREVENCE PRANÍ PENĚZ A FINANCOVÁNÍ TERORISMU

Obchodní partneři jsou povinni zajistit dodržování platných zákonů proti praní špinavých peněz a financování terorismu.

05| NAKLÁDÁNÍ S DOKUMENTY A INFORMACEMI

05| 01 ÚČEL PŘEDÁNÍ

Technické dokumenty a/nebo obchodní informace obdržené od skupiny VAMED v obchodním styku smí být používány výhradně k účelům spolupráce se skupinou VAMED.

05| 02 PŘEDÁVÁNÍ DOKUMENTŮ

Použití těchto dokumentů a informací k jinému účelu, než je spolupráce se skupinou VAMED, a/nebo jejich předání třetím stranám není dovoleno.

06| ÚČETNÍ EVIDENCE A VÝKAZNICTVÍ

Veškerá dokumentace, vyúčtování a evidence dat musí být úplná, řádná a správná, musí být vyhotovena v řádných termínech a musí splňovat zákonné a smluvní požadavky.

07 | ZDRAVÉ, BEZPEČNÉ A SOCIÁLNÍ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

07 | 01 ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Jako koncernu působícímu v oblasti zdravotnictví skupině VAMED velmi záleží nejen na zdraví a bezpečnosti vlastních spolupracovníků, ale také na zdraví a bezpečnosti spolupracovníků jejích obchodních partnerů. Totéž skupina VAMED očekává i od svých obchodních partnerů.

07 | 02 DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ K OCHRANĚ ZDRAVÍ

Skupina VAMED klade důraz na to, aby byly v průběhu realizace jejích projektů vždy dodržovány veškeré předpisy, které slouží k ochraně zdraví a bezpečnosti zaměstnanců a jsou v souladu se sociálními hodnotami Evropské unie a platné legislativy.

07 | 03 PRÁCE BEZ NEPŘÍZNIVÝCH VLIVŮ

VAMED od svých obchodních partnerů očekává, že nebudou pracovat pod vlivem alkoholu, nelegálních drog ani jiných látek. Totéž platí pro léky předepsané lékařem, pokud mají nepříznivý vliv na schopnost výkonu práce.

07 | 04 DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

VAMED jedná se všemi svými zaměstnanci s úctou a respektem, vyznává hodnotu diverzity na pracovišti a zasazuje se o dodržování lidských práv. Od svých obchodních partnerů VAMED očekává, že budou ctít stejné zásady.

07 | 05 ODMÍTÁNÍ DISKRIMINACE

VAMED od svých obchodních partnerů očekává, že budou dodržovat veškerá platná pracovněprávní ustanovení, včetně zákazu diskriminace na pracovišti.

Obchodní partneři nebudou diskriminovat žádného zaměstnance kvůli rase, věku, pohlaví, barvě pleti, sexuální orientaci, etnickému původu, postižení, politickému smýšlení, členství v odborech, národnosti, vyznání nebo rodinnému stavu v rámci přijímání do zaměstnání, ukončování pracovního poměru, kariérního růstu formou povýšení, vyplácení výkonnostních prémie, platového zařazení a/nebo přidělování úkolů.

07 | 06 ODMÍTÁNÍ VYHROŽOVÁNÍ A JINÉHO OBTĚŽOVÁNÍ

VAMED od svých obchodních partnerů očekává, že nebudou tolerovat násilí, zastrašování, vyhrožování ani sexuální či jiné obtěžování.

07 | 07 ODMÍTÁNÍ VEŠKERÝCH FOREM NELEGÁLNÍ PRÁCE

VAMED odmítá jakékoli formy nelegální práce. Od svých obchodních partnerů očekává, že budou dodávat zboží a poskytovat služby, které se zakládají výhradně na legální práci. VAMED odsuzuje všechny formy dětské nebo nucené práce.

08 | OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

08 | 01 UDRŽITELNOST

Při realizaci projektů je vždy nutné postupovat udržitelně a šetrně vůči životnímu prostředí.

08 | 02 EKOLOGICKÝ PRINCIP

V rámci úvah o ekonomických alternativách proto musí být vždy preferována ekologická řešení. Zákonná ustanovení o ochraně životního prostředí musí být dodržována v plném rozsahu.

08 | 03 ODPOVĚDNÝ NÁKUP SUROVIN

S přírodními zdroji musí být vždy zacházeno šetrně.

VAMED vyzývá obchodní partnery, aby dbali na to, zda suroviny používané v jimi vyráběných produktech neslouží přímo či nepřímo k podpoře skupin, které se dopouští porušování lidských práv. Obchodní partneři by měli věnovat náležitou pozornost původu a dodavatelskému řetězci těchto surovin.

09| ODPOVĚDNOST MANAGEMENTU

09 | 01 IMPLEMENTACE VE SPOLEČNOSTI

Obchodní partner, resp. jeho management vhodnými opatřeními zajistí, aby jeho zaměstnanci dodržovali ustanovení tohoto kodexu.

09 | 02 IMPLEMENTACE V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

Odebírá-li VAMED od svých obchodních partnerů zboží a služby, které partneři získali od třetích stran, očekává, že obchodní partneři vhodnými opatřeními zajistí odpovídající dodržování ustanovení tohoto kodexu.

Rovnost pohlaví

Přikládáme velký význam rovnému zacházení s muži a ženami. V zájmu lepší čitelnosti používáme v tomto dokumentu na některých místech pouze mužské tvary. Jsou-li uvedena označení osob, vztahují se stejnou měrou na ženy i muže.



VAMED
health.care.vitality.

www.vamed.com